



भारत का राजपत्र The Gazette of India

प्राधिकार से प्रकाशित

PUBLISHED BY AUTHORITY

सं. 38]

नई दिल्ली, शनिवार, अक्टूबर 17, 1998/आश्विन 25, 1920

No. 38]

NEW DELHI, SATURDAY, OCTOBER 17, 1998/ASVINA 25, 1920

इस भाग में भिन्न पृष्ठ संख्या दी जाती है जिससे कि यह अलग संकलन के रूप में रखा जा सके

Separate Paging is given to this Part in order that it may be filed as a separate compilation

भाग II—खण्ड 3—उप-खण्ड (i)

PART II—Section 3—Sub-section (i)

भारत सरकार के मंत्रालयों (रक्षा मंत्रालय को छोड़कर) और केन्द्रीय अधिकारियों (संघ राज्य क्षेत्र प्रशासनों को छोड़कर) द्वारा विधि के अंतर्गत बनाए और जारी किए गए साधारण सांविधिक नियम (जिनमें साधारण प्रकार के आदेश, उप-नियम आदि सम्मिलित हैं)

General Statutory Rules (Including Orders, Bye-laws etc. of a general character) issued by the Ministries of the Government of India (other than the Ministry of Defence) and by the Central Authorities (other than the Administrations of Union Territories)

मानव संसाधन विकास मंत्रालय

(संस्कृति विभाग)

(भारतीय पुरातत्व सर्वेक्षण)

शुद्धिपत्र

नई दिल्ली, 5 अक्टूबर, 1998

सा.का.नि. 197.—भारत के राजपत्र के भाग-II खण्ड-3, उपखण्ड (i) में दिनांक 14 सितम्बर, 1996 को पृष्ठ संख्या 1831 से 1833 में प्रकाशित, भारत सरकार, मानव संसाधन विकास मंत्रालय, संस्कृति विभाग की दिनांक 02 सितम्बर, 1996 की अधिसूचना सं. सा.का.नि. 388 में निम्नलिखित फुटनोट अंत में शामिल किया जाए, नामतः—

“फुट नोट :— भारतीय पुरातत्व सर्वेक्षण (समूह “ग” अराजपत्रित पद) भर्ती नियम, 1968 सर्वप्रथम भारत के राजपत्र में दिनांक 15-6-1968 को सा.का.नि. सं. 1205

में प्रकाशित किए गए थे। ये दिनांक 11-9-1982 के सा.का.नि. दिनांक 6-4-91 के सा.का.नि. सं. 234 तथा दिनांक 6-4-1991 के सा.का.नि. सं. 235 के अनुसार बाद में संशोधित किये गये।”

[सं.एफ. 5-2/96-योजना/प्रशासन-I]
सत्यपाल, निदेशक (प्रशासन)

MINISTRY OF HUMAN RESOURCES
DEVELOPMENT

(Department of Culture)

(Archaeological Survey of India)

CORRIGENDUM

New Delhi, the 5th October, 1998

G.S.R. 197.—In the notification of the Government of India in the Ministry of Human Resources Development (Department of Culture) No. G.S.R.

388, dated the 2nd September, 1996 published at pages 1831 to 1833 of the Gazette of India Part II, Section 3, Sub-section (i), dated the 14th September, 1996, the following footnote shall be inserted in the end, namely :—

“Foot Note : The Archaeological Survey of India (Group ‘C’ Non-Gazetted post) Recruitment Rules, 1968 were first published in the Gazette of India under G.S.R. No. 1205, dated 15-6-1968. These were subsequently amended vide G.S.R. No. dated 11-9-1982, G.S.R. No. 234, dated 6-4-1991 and G.S.R. No. 235, dated 6-4-1991”.

[No. F. 5-2/96-Plg./Adm. II]
SATYA PAL, Director (Admn.)

शुद्धिपत्र

नई दिल्ली, 5 अक्टूबर, 1998

सा.का.नि. 198.—भारत के राजपत्र के भाग-II, खंड-3, उपखण्ड (i) में दिनांक 14 सितम्बर, 1996 को पृष्ठ संख्या 1829 से 1831 में प्रकाशित भारत सरकार, संस्कृति विभाग की दिनांक 02 सितम्बर, 1996 की अधिसूचना संख्या सा.का.नि. 389 में निम्नलिखित फुट नोट अंत में शामिल किया जाए, नामतः—

“फुट नोट : भारतीय पुरातत्व सर्वेक्षण (ग्रुप “घ” अराज-पत्रित पद) भर्ती नियम, 1967 सर्वप्रथम भारत के राजपत्र में दिनांक 30-9-1967 की सा.का.नि. सं. 1590 में प्रकाशित किये गये थे। वर्ष 1996 से इन नियमों में बाद में संशोधन नहीं किए गए।

[सं. एक 5-2/96-यो०/प्रशा० -I]
सत्यपाल, निदेशक (प्रशासन)

CORRIGENDUM

New Delhi, the 5th October, 1998

G.S.R. 198.—In the Notification of the Government of India in the Department of Culture No. G.S.R. 389, dated the 2nd September, 1996 published at pages 1829 to 1831 of the Gazette of India Part II, Section 3, Sub-section (i) dated 14th September, 1996 the following Foot Note shall be inserted in the end, namely :—

“Foot Note : The Archaeological Survey of India (Group ‘D’ Non-Gazetted posts) Recruitment Rules, 1967 were first published in the Gazette of India under G.S.R. No. 1590, dated 30-9-1967. Subsequently amendments have not been made till 1996 to these Rules.”

[No. F. 5-2/96-Plg./Admn.-I]
SATYA PAL, Director (Admn.)

पर्यावरण और वन मंत्रालय

नई दिल्ली, 24 सितम्बर, 1998

सांका०नि० 199 —राष्ट्रपति, सविधान के अनुच्छेद 309 के परस्तुतक द्वारा प्रदत्त शक्तियों का प्रयोग करते हुए भारतीय प्राणी-विज्ञान सर्वेक्षण, मोटर ड्राइवर (श्रेणी-I, (श्रेणी-II और सामान्य श्रेणी) भर्ती नियम, 1995 का संशोधन करने के लिए निम्नलिखित नियम बनाने हैं, अर्थात्—

1. (1) इन नियमों का संक्षिप्त नाम भारतीय प्राणी-विज्ञान सर्वेक्षण मोटर ड्राइवर (श्रेणी-I, श्रेणी-II और सामान्य श्रेणी) (संशोधन) भर्ती नियम, 1998 है।

(2) ये राजपत्र में प्रकाशन की तारीख को प्रवृत्त होंगे।

2. भारतीय प्राणी-विज्ञान सर्वेक्षण, मोटर ड्राइवर (श्रेणी-I, श्रेणी-II और सामान्य श्रेणी) भर्ती नियम, 1995 में,

(i) “संक्षिप्त नाम और प्रारम्भ” में संशोधित नियम 1 के उपनियम (1) में “1995” श्रंको के स्थान पर निम्नलिखित श्रंक रखे जाएंगे, अर्थात् :—
“1996”

(ii) मोटर ड्राइवर (सामान्य श्रेणी) के पद से संबंधित क्रम संख्याक 3 के सामने, स्तम्भ 7 में “18 और 25 वर्ष के बीच” शब्दों और अकों के स्थान पर निम्नलिखित रखा जाएगा, अर्थात् :—

“25 वर्ष में अधिक नहीं”।

[फा०स० 6/1/97-मी०एस० जैड]

ए. के. मेहता, उप सचिव

MINISTRY OF ENVIRONMENT AND FORESTS

New Delhi, the 28th September, 1998

G.S.R. 199.—In exercise of the powers conferred by the proviso to article 309 of the Constitution, the President hereby makes the following rules to amend the Zoological Survey of India, Motor Driver (Grade-I, Grade-II and Ordinary Grade) Recruitment Rules, 1995 namely :—

1. (1) These rules may be called the Zoological Survey of India, Motor Driver (Grade-I, Grade-II and Ordinary Grade) (Amendment) Recruitment Rules, 1998.

(2) They shall come into force on the date of their publication in the Official Gazette.

2. In the Zoological Survey of India, Motor Driver (Grade-I, Grade-II and Ordinary Grade) Recruitment Rules, 1995 :—

- (i) In sub-rule (1) of rule 1, relating to the “short title and commencement”, for the figures “1995”, the following figures shall be substituted, namely :—
“1996”.

- (ii) Against serial number 3, relating to the post of Motor Driver (Ordinary Grade), in column 7, for the words and figures “Between 18 and 28 years” the following may be substituted, namely :—

“Not exceeding 25 years”.

[F. No. 6/1/97-CSZ]

A. K. MEHTA, Dy. Secy.

उद्योग मंत्रालय

(औद्योगिक नीति और संवर्धन विभाग)

नई दिल्ली, 10 सितम्बर, 1998

सा. का. नि. 200.—राष्ट्रपति, संविधान के अनुच्छेद 309 के परन्तुक द्वारा प्रदत्त शक्तियों का प्रयोग करते हुए, और सहायक निदेशक (तकनीकी) भर्ती नियम, 1974 को, उन बातों के विषय अधिकांत करते हुए, जिन्हें ऐसे अधिक्रमण से पहले किया गया है या करने का लोप किया गया है, उद्योग मंत्रालय औद्योगिक विकास विभाग में सहायक निदेशक (तकनीकी) के पद/पदों पर भर्ती की पद्धति का विनियमन करने के लिए निम्नलिखित नियम बनाते हैं अर्थात् :—

1. सक्षिप्त नाम और प्रारम्भ :—(1) इन नियमों का सक्षिप्त नाम उद्योग मंत्रालय, औद्योगिक विकास विभाग, सहायक निदेशक (तकनीकी) समूह “क” भर्ती नियम, 1998 है।

2. ये राजपत्र में प्रकाशन की तारीख को प्रदत्त होंगे।

2. पद-संख्या वर्गीकरण और वेतनमान :—उक्त पद की संख्या उसका वर्गीकरण और उसका वेतनमान वह होगा जो इनमें उपावृद्ध अनुसूची के स्तम्भ 2 में स्तम्भ 4 में विनिर्दिष्ट है।

3. भर्ती की पद्धति, आयु-सीमा, अर्हताएं आदि :—उक्त पद पर भर्ती की पद्धति, आयु-सीमा, अर्हताएं और उनसे संबंधित अन्य बातें वे होंगी जो उक्त अनुसूची के स्तम्भ 5 में स्तम्भ 14 में विनिर्दिष्ट हैं।

4. निरर्हता :—वह व्यक्ति —

(क) जिसने ऐसे व्यक्ति से जिसका पति या जिम्मा पत्नी जीवित है, विवाह किया है, या

(ख) जिसने अपने पति या अपनी पत्नी के जीवित होते हुए किसी व्यक्ति से विवाह किया है।

उक्त पद पर नियुक्ति का पात्र नहीं होगा।

परन्तु यदि केन्द्रीय सरकार का यह समाधान हो जाता है कि ऐसा विवाह ऐसे व्यक्ति और विवाह के अन्य पक्षकार को लागू स्वीय विधि के अधीन अनुज्ञेय है और ऐसा करने के लिए अन्य आधार हैं तो वह किसी व्यक्ति को इस नियम के प्रवर्तन से छूट दे सकेगी।

5. शिक्षित करने की शक्ति :—जहां केन्द्रीय सरकार की यह राय है कि ऐसा करना आवश्यक या समीचीन है वह उसके लिए जो कारण हैं उन्हें लेखबद्ध करके तथा मध्य लोक सेवा आयोग से परामर्श करके, इन नियमों के किसी उपबन्ध को किसी वर्ग या प्रवर्ग के व्यक्तियों की बाबत, आदेश द्वारा शिक्षित कर सकेगी।

6. व्याप्ति :—इन नियमों की कोई बात, ऐसे आग्रहण, आयु-सीमा में छूट और अन्य रियायतों पर प्रभाव नहीं डालेगी, जिसका केन्द्रीय सरकार द्वारा इस संग्रह में समय-समय पर निकाले गए आदेशों के अनुसार अनुपूर्वित जानियों, अनुपूर्वित जन-जानियों, अनुपूर्वित मैजिस्ट्री, अन्य निरक्षर वर्गों और अन्य विभिन्न वर्गों के व्यक्तियों के लिए उपबंध करना प्रशंसित है।

अनुसूची

पद का नाम	पदों की संख्या	वर्गीकरण	वेतनमान	सह-ज्येष्ठता-योग्यता के आधार पर चयन	सीधे भर्ती किए जाने वाले व्यक्तियों के लिए आयु-सीमा	सेवा में जोड़े गए वर्षों का फायदा केन्द्रीय सिविल सेवा (पेंशन) नियम, 1972 के नियम 30 के अधीन अनुज्ञेय है या नहीं
1	2	3	4	5	6	7

सहायक निदेशक (तकनीकी)	2* (1998) कार्यभार के आधार पर परिवर्तन किया जा सकता है।	साधारण केन्द्रीय सेवा, समूह "क" राजपत्रित, अननुसचिवीय	8000-275-13,500 रु.	लागू नहीं होता	35 वर्ष से अधिक नहीं। केन्द्रीय सरकार द्वारा समय-समय पर जारी किए गए अनुदेशों या आदेशों के अनुसार सरकारी सेवकों के लिए 5 वर्ष तक शिथिल की जा सकती है।	नहीं
-----------------------	---	---	---------------------	----------------	--	------

टिप्पण :—आयु-सीमा अवधारित करने के लिए निर्णायक तारीख भारत में अभ्यर्थियों से आवेदन प्राप्त करने के लिए नियत की गई अंतिम तारीख होगी (न कि वह अंतिम तारीख जो असम, मेघालय, अरुणाचल प्रदेश, मिजोरम मणिपुर नागालैंड, त्रिपुरा, सिक्किम, जम्मू-कश्मीर राज्य के लद्दाख खंड, हिमाचल प्रदेश के लाहोल और स्पीति जिले तथा चम्बा-जिले के पांगी उपखंड, अंदमान और निकोबार द्वीप या लक्षद्वीप के अभ्यर्थियों के लिए विहित की गई है)।

सीधे भर्ती किए जाने वाले व्यक्तियों के लिए अपेक्षित शैक्षिक और अन्य अर्हताएं

सीधे भर्ती किए जाने वाले व्यक्तियों के लिए विहित आयु और शैक्षिक अर्हताएं प्रोन्नत व्यक्तियों की दशा में लागू होगी या नहीं

परिक्षा की अवधि, यदि कोई हो

8

9

10

आवश्यक :—

लागू नहीं होता

एक वर्ष

1. किसी मान्यताप्राप्त विश्वविद्यालय से यांत्रिक इंजीनियरी में डिग्री या समतुल्य।

2. सीटरी संपरिवर्तन से संबंधित कार्य या भारतीय बायलर अधिनियम और उसके अधीन विरचित विनियमों के प्रशासन का तीन वर्ष का अनुभव ।

टिप्पणी 1. अर्हताएं, अन्यथा सुअर्जित अभ्यर्थियों की दशा में सघ लोक सेवा आयोग के विवेकानुसार शिथिल की जा सकती है।

टिप्पणी 2. अनुभव संबंधी अर्हता (अर्हताएं) सघ लोक सेवा आयोग के विवेकानुसार अनुसूचित जातियों या अनुसूचित जनजातियों के अभ्यर्थियों की दशा में तब शिथिल की जा सकती है (है) जय चयन के किसी प्रथम पर सघ लोक सेवा आयोग की यह राय है कि उनके लिए आरक्षित रिक्तियों को भरने के लिए अपेक्षित अनुभव रखने वाले उन समुदायों के अभ्यर्थियों के पर्याप्त संख्या में उपलब्ध होने की संभावना नहीं है।

भर्ती की पद्धति, भर्ती सीधे होगी या प्रोन्नति द्वारा या प्रतिनियुक्ति/आमेलन द्वारा तथा विभिन्न पद्धतियों द्वारा भरी जाने वाली पदों की प्रतिशतता ।

प्रोन्नति/प्रतिनियुक्ति आमेलन द्वारा भर्ती की दशा में वे श्रेणियां जिनमें प्रोन्नति/प्रतिनियुक्ति आमेलन किया जाएगा

सीधी भर्ती

लागू नहीं होता

टिप्पण :-पदधारी की प्रतिनियुक्ति पर या लंबी बीमारी या अध्ययन छुट्टी या किन्हीं अन्य परिस्थितियों के अधीन एक वर्ष या उससे अधिक अवधि के लिए बाहर रहने के कारण हुई रिक्तियां नियुक्तियां प्राधिकारी द्वारा केन्द्रीय सरकार के ऐसे अधिकारियों में से प्रतिनियुक्ति के आधार पर भरी जा सकेंगी :-

- (क) (1) जो नियमित आधार पर सदृश पद धारण किए हुए हैं; या
- (2) जिन्होंने 6500-10500 रु. के या समतुल्य वेतनमान वाले पदों पर पांच वर्ष नियमित सेवा की है; और
- (ख) जिनके पास स्तंभ 8 के अधीन सीधे भर्ती किए जाने वाले व्यक्तियों के लिए विहित शैक्षिक अर्हताएं और अनुभव है।
- (प्रतिनियुक्ति द्वारा नियुक्ति के लिए अधिकतम आयु सीमा आवेदन प्राप्त करने की अंतिम तारीख को 56 वर्ष से अधिक नहीं होगी) ।

यदि विभागीय प्रोन्नति समिति है तो उसकी संरचना

भर्ती करने में किन परिस्थितियों में संघ लोक सेवा आयोग से परामर्श किया जाएगा।

13

14

समूह "क" विभागीय प्रोन्नति समिति (पुष्टि के लिए) :-

संघ लोक सेवा आयोग से परामर्श करना आवश्यक है।

1. संयुक्त सचिव (स्थापना), औद्योगिक नीति और संवर्धन विभाग --अध्यक्ष
2. तकनीकी सलाहकार (बायलर), औद्योगिक विकास विभाग --सदस्य
3. उप सचिव निदेशक (स्थापना) औद्योगिक नीति और संवर्धन विभाग --सदस्य

[फा. सं. ए.-12018/2/95-- स्था.]

अंजु भल्ला, अवर सचिव

MINISTRY OF INDUSTRY

(Department of Industrial Policy and Promotion)

New Delhi, the 10th September, 1998

G.S.R. 200.—In exercise of the powers conferred by the proviso to article 309 of the Constitution and in supersession of the Assistant Director (Technological) Recruitment Rules, 1974, except as respects things one or omitted to be the done before such supersession, the President hereby makes the following rules regulating the method of recruitment to the post of Assistant Director (Technical) in the Ministry of Industry, Department of Industrial Development, namely :—

1. Short title and commencement.—(1) These rules may be called the Ministry of Industry, Department of Industrial Development, Assistant Director (Technical) Group 'A' Recruitment Rules, 1998.

(2) They shall come into force on the date of their publication in the Official Gazette.

2. Number of post, classification and the scale of pay.—The number of post, the classification and the scale of pay attached thereto shall be as specified in column 2 to 4 of the Schedule annexed to these rules.

3. Method of recruitment, age limit, qualifications etc.—The method of recruitment to the said post, age limit, qualifications and other matters

relating thereto shall be as specified in column 5 to 14 of the said Schedule.

4. Disqualification.—No person,—

- (a) who has entered into or contracted a marriage with a person having a spouse living; or
- (b) who, having a spouse living has entered into or contracted a marriage with any person.

shall be eligible for appointment to the said post:

Provided that the Central Government may, if satisfied that such marriage is permissible under the personal law applicable to such person and the other party to the marriage and that there are other grounds for so doing, exempt any person from the operation of this rule.

5. Power to relax.—Where the Central Government is of the opinion that it is necessary or expedient so to do, it may by order, reasons to be recorded in writing and in consultation with the Union Public Service Commission, relax any of the provisions of these rules with respect to any class or category of persons.

6. Saving.—Nothing in these rules shall affect reservations, relaxation of age kept and other concessions required to be provided for the Scheduled Castes, the Scheduled Tribes, Ex-servicemen, Backward classes and other special categories of persons in accordance with the orders issued by the Central Government from time to time in this regard.

SCHEDULE

Name of post	Number of post	Classification	Scale of pay	Whether Selection cum Seniority or Selection by merit Post	Age limit for direct recruits	Whether benefit of added years of service admissible under rule 30 of the Central Civil Services (Pension) Rules, 1972
--------------	----------------	----------------	--------------	--	-------------------------------	--

1	2	3	4	5	6	7
Assistant Director (Technical)	2* (1998) *Subject to variation dependent on workload.	General Central Service Group 'A' Gazetted Non-Ministerial	Rs. 8000-275-13500	Not applicable	Not exceeding 35 years (Relaxable for Government servants upto five years in accordance with the instructions or orders issued by the Central Government from time to time).	No

NOTE :—The crucial date for determining the age limit shall be the closing date for receipt of applications from candidates in India and not the closing date prescribed for those in Assam, Meghalaya, Arunachal Pradesh, Mizoram, Manipur, Nagaland, Tripura, Sikkim, Ladakh Division of Jammu and Kashmir State, Lahaul and Spiti District and Pangti sub-division of Chamba District of Himachal Pradesh, Andaman and Nicobar Islands or Lakshadweep).

Educational and other qualifications required for direct recruits

Whether age and educational qualifications prescribed for direct recruits will apply in the case of promotees.

Period of probation if any

8	9	10
1. Degree in Mechanical Engineering of a recognised University or equivalent.	Not applicable	One year

2. Three years experience of dealing with the work of Metric conversion or administration of the Indian Boilers Act and the Regulations framed thereunder.

NOTE :—1

Qualifications are relaxable at the discretion of the Union Public Service Commission in the case of candidates otherwise well qualified.

Method of recruitment Whether by direct recruitment or by promotion or by deputation/absorption and percentage of the posts to be filled by various methods	In case of recruitment by promotion/deputation/absorption grades from which promotion/deputation/absorption to be made	If a Departmental Promotion Committee exists, what is its composition	Circumstances in which Union Public Service Commission is to be consulted in making recruitment
11	12	13	14
Direct recruitment. Note : Vacancies caused by the incumbent being away on deputation or long illness or study leave or under other circumstances for a duration of one year or more may be filled by the appointing authority on deputation basis from officers of Central Government. :—	Not applicable	Group 'A' Departmental Promotion Committee (for confirmation) : 1. Joint Secretary (Establishment) Department of Industrial Policy and Promotion—Chairman. 2. Technical Advisor (Boilers) Department of Industrial Development—Member.	Consultation with Union Public Service Commission necessary.
(a)(i) holding analogous post on regular basis; or (ii) with five years regular service in posts in the scale of pay of Rs. 6500-10500 or equivalent; and		3. Deputy Secretary/Director (Establishment), Department of Industrial Policy and Promotion—Member.	
(b) possessing the educational qualifications and experience prescribed for direct recruits under column 8.			
(The maximum age limit for appointment by deputation shall be not exceeding 56 years, as on the closing date of receipt of application).		NOTE : The proceedings of the Departmental Promotion Committee relating to confirmation shall be sent to the Union Public Service Commission for approval. If, however, these are not approved by the Commission, a fresh meeting of the Departmental Promotion Committee to be presided over by the Chairman or a Member of the Union Public Service Commission shall be held.	

[File No.A-12018/2/95-E.I.]
ANJU BHALLA, Under Secy.